



13 atribuții specifice ale medicului de medicină a muncii

În calitate de angajator aveți obligația să asigurați accesul salariaților la serviciul medical de medicină a muncii. Serviciul medical de medicină a muncii poate fi un serviciu autonom organizat de angajator sau un serviciu asigurat de o asociație patronală, așa încât medicul de medicină a muncii este un salariat, atestat în profesia sa potrivit legii, titular al unui contract de muncă încheiat cu un angajator sau cu o asociație patronală, după caz.

UTIL

Atribuțiile specifice, modul de organizare a activității, organismele de control, precum și statutul profesional specific al medicilor de medicină a muncii sunt reglementate prin **Legea nr. 418/2004**.

Medicul de medicină a muncii are următoarele **atribuții specifice**:

1. stabilește anual un program de activitate pentru îmbunătățirea mediului de muncă din punct de vedere al sănătății în muncă pentru fiecare angajator;
2. identifică factorii de risc și participă la acțiunile de evaluare a acestora;
3. supraveghează sănătatea angajaților pe baza prevederilor legale și a riscurilor profesionale pentru sănătatea angajaților;
4. organizează supravegherea stării de sănătate a angajaților, concordant cu particularitățile expunerii la factorii de risc;
5. organizează primul-ajutor și tratamentul de urgență și instruieste angajații cu privire la aplicarea metodelor accesibile lor de primul-ajutor și a procedurilor de urgență, dacă are competență în acest sens;
6. face recomandări privind organizarea muncii, amenajarea ergonomică a locului de muncă, utilizarea în condiții de securitate a substanțelor folosite în procesul muncii, precum și repartizarea sarcinilor de muncă, ținând seama de capa-

citarea și aptitudinile angajaților de a le executa;

7. poate propune angajatorului schimbarea locului de muncă sau a felului muncii unor salariați, determinată de starea de sănătate a acestora;
8. participă la stabilirea programelor de sănătate la locul de muncă în cadrul Comitetului de sănătate și securitate în muncă;
9. evaluează aptitudinea pentru muncă în relație cu starea de sănătate și promovează adaptarea muncii la posibilitățile angajaților;
10. consiliază angajatorul asupra unei bune adaptări a muncii la posibilitățile angajatului în circumstanțele speciale ale unor grupuri vulnerabile: femei gravide, mame în perioada de alăptare, adolescenți, vârstnici și persoane cu handicap;
11. întocmește rapoarte către angajator, angajați și autoritățile competente, conform legii;
12. poate contribui prin activitatea sa la cunoașterea științifică în domeniul sănătății în muncă, respectând principiile etice aplicate în cercetarea medicală;
13. asigură managementul serviciilor medicale de medicină a muncii.

ATENȚIE

Sănătatea și securitatea salariaților trebuie să constituie o prioritate în politica oricărei firme.

GC ■

Angajații dvs. se plâng de stres la locul de muncă?

Stresul legat de muncă este una dintre cele mai mari provocări în materie de securitate și sănătate în muncă cu care se confruntă Europa, iar numărul persoanelor care suferă de afecțiuni legate de stres, cauzate sau înrăutățite de muncă, este posibil să crească (Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă).

Stresul în muncă poate fi cauzat de **riscuri psihosociale** cum sunt proiectarea activităților, organizarea muncii și management. Unele **riscuri fizice** cum sunt zgomotul și temperatura din mediul de muncă pot, de asemenea, să cauzeze stresul în muncă.

Mediile de lucru s-au schimbat semnificativ odată cu introducerea noilor tehnologii, materiale și procese de lucru. Schimbările apărute la nivelul concepției, organizării și gestionării muncii au determinat noi domenii de risc ce pot duce la niveluri ridicate de stres, iar, în cele din urmă, la o deteriorare gravă a sănătății mentale și fizice. **Principalele riscuri psihosociale atât noi, cât și în creștere** sunt:

- contractele de muncă nesigure în contextul unei piețe instabile a muncii;
- noi forme de contracte de muncă;
- nesiguranța locurilor de muncă;
- forța de muncă înaintată în vârstă;
- programul de lucru prelungit;
- intensificarea muncii;
- dezechilibrul între viața privată și viața profesională.

UTIL

Angajații dvs., sau reprezentanții acestora **trebuie să fie consultați** în privința tuturor schimbărilor de la locul de muncă care le afectează sănătatea și securitatea, inclusiv a celor care sunt susceptibile de a genera stres.